

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КЕВСАЛИНСКОЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

ПРИКАЗ

04.02.2022 г.

№ 3

О назначении ответственных за проведение мероприятий по нормированию труда

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных, организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения труда работников, обеспечения нормального уровня напряженности труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг), установления научно-обоснованных норм труда, обеспечения исполнения требований Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.», согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 159 - 163 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать работу по установлению системы нормирования труда в муниципальном казенном учреждении культуры "Кевсалинское социально-культурное объединение" (далее - МКУК "Кевсалинское СКО").

2. Назначить редактора клубного учреждения Щукину Е.А., ответственным лицом за управление, регулирование и координацию деятельности по нормированию труда, в срок до 06 февраля 2022 г. представить предложения по определению должностей (профессий), для которых необходим пересмотр существующих норм труда с указанием основания для пересмотра согласно ст. 160 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Создать комиссию по нормированию труда в следующем составе:

Директор Морозова Т.Н., председатель комиссии
Редактор клубного учреждения Щукина Е.А., секретарь комиссии
Методист клубного учреждения Кривцова Н.В., член комиссии
Методист клубного учреждения Доронина М.А., член комиссии
Заведующий библиотекой Соколова З.Ф., член комиссии

4. Комиссии:

- изучить действующие нормативные документы, определяющие законодательную основу по нормированию труда;

- определить нормативные документы, подлежащие применению при установлении системы нормирования труда, типовые отраслевые/межотраслевые нормы труда на должности работников МКУК "Кевсалинское СКО";

- разработать положение по системе нормирования труда;

- разработать план мероприятий по внедрению системы нормирования труда;

- проверить организационно-техническую подготовленность рабочих мест к работе по новым нормам труда, в случаях выявления недостатков предложить организационно-технические мероприятия по их устранению .

5. Приказ вступает в действие с момента его подписания.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального казенного учреждения культуры «Кевсалинское социально-культурное объединение»



Т.Н.Морозова

С приказом ознакомлены:

Щукина Щукина Е.А. 04.02.22

Кривцова Кривцова Н.В. 04.02.22

Доронина Доронина М.А. 04.02.22

Соколова Соколова З.Ф. 04.02.22

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КЕВСАЛИНСКОЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

04.02.2022 г.

ПРИКАЗ

№ 4

с. Кевсала

**О проведении мероприятий по внедрению
системы нормирования труда в учреждении**

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных, организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения труда работников, обеспечения нормального уровня напряженности труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг), обеспечения исполнения требований Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.», согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 159 - 163 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать работу по установлению системы нормирования в муниципальном казенном учреждении культуры "Кевсалинское социально-культурное объединение" (далее - МКУК "Кевсалинское СКО").
2. Утвердить план мероприятий по внедрению систем нормирования труда в МКУК "Кевсалинское СКО" согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
3. При проведении работы по установлению системы нормирования руководствоваться действующими нормативными документами, определяющими законодательную основу по нормированию труда, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.
4. Внедрить типовые отраслевые/межотраслевые нормы труда на должности работников МКУК "Кевсалинское СКО".
5. Выводы сформировать в виде отчета по нормированию труда, который включает в себя:
 - введение;
 - методы нормирования труда;
 - организацию процесса нормирования труда;
 - расчеты коэффициентов невыходов работников;
 - нормирование труда работников (расчет);
 - итоговый результат.

6. На основании отчета разработать приказ о формировании штатной численности работников в соответствии с нормированием труда в организации.
7. Приказ вступает в действие с момента его подписания.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального казенного учреждения культуры «Кевсалинское социально-культурное объединение»



Т.Н.Морозова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КЕВСАЛИНСКОЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

ПРИКАЗ

04.02.2022 г.

№ 5

**Об утверждении Положения о системе нормирования труда
Инструкции по нормированию труда в учреждении**

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных, организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения труда работников, обеспечения нормального уровня напряженности труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг), обеспечения исполнения требований Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг., согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 159 - 163 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе нормирования труда (Приложение 1).
2. Утвердить Инструкцию по нормированию труда (Приложение 2).
3. Приказ вступает в действие с момента его подписания.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального казенного учреждения
культуры «Кевсалинское социально-
культурное объединение»



Т.Н.Морозова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КЕВСАЛИНСКОЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

ПРИКАЗ

14.02.2022 г.

№ 6

О проведении нормирования труда

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных, организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения труда работников, обеспечения нормального уровня напряженности труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг), обеспечения исполнения требований Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.», согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 159 - 163 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформированный Комиссией по нормированию труда Отчет о проведении нормирования труда в МКУК "Кевсалинское СКО" принять в работу по внедрению системы нормирования труда.
2. На основании отчета применить разработанные расчетно-аналитическим методом локальные нормы при определении времени с учетом подготовительно-заключительного времени по каждой должности.
3. По результатам проведения работ по нормированию труда численность работников учреждения не имеет расхождения с численностью по штатному расписанию.
4. Приказ вступает в действие с момента его подписания.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального казенного учреждения
культуры «Кевсалинское социально-
культурное объединение»



Т.Н.Морозова