

## **ОТЧЕТ о выполнении коллективного договора МКУК «Кевсалинское СКО» за 2021 г**

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в учреждении является Коллективный договор.

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор муниципального казенного учреждения культуры «Кевсалинское социально-культурное объединение Ипатовского района Ставропольского края, (далее по тексту «МКУК «Кевсалинское СКО») был принят 18 февраля 2021 года и зарегистрирован в Управлении труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального района от 12 марта 2021 года № 1155/03. Данный Коллективный договор заключён на период 2021-2024 годы и распространяется на всех работников, членов семей, неработающих пенсионеров.

### **Раздел 2. Трудовые отношения.**

Трудовые договора заключены со всеми работниками учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с изменениями в оплате труда, льготах, компенсациях, условиями труда вносились изменения и дополнения.

### **Раздел 3. Оплата труда.**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно-два раза в месяц: за первую половину 20-го числа текущего месяца и вторую – 5-го числа следующего месяца. Регулярно выдаются расчетные листки за месяц. Стимулирование труда и компенсационные выплаты производились в соответствии с «Положением по оплате труда работников МКУК «Кевсалинское СКО». Минимальный размер заработной платы составил 14592 рубля. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными условиями труда (все работники), за работу в ночное время (сторож), выходные и праздничные дни. Производились доплаты за выполнение обязанностей не входящих в круг должностных обязанностей. Выплачивались премиальные выплаты по итогам работы за определенный период, к профессиональным праздникам, юбилеям. Премиальные выплаты работникам рабочих профессий выплачиваются свыше МРОТ.

### **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников конкретизируется в «Правилах внутреннего трудового распорядка», графиках дежурств, графиках отпусков.

В учреждении помимо установленных законодательством отпусков, предоставляемых по графику, установлены дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за стаж работы в учреждение культуры;
- за ненормированный рабочий день;
- за вредные условия труда по результатам СОУТ.

На основании письменного заявления работника предоставляются отпуска без сохранения заработной платы:

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, со свадьбой детей и переездом на новое место жительства.

### **Раздел 5. Социальные гарантии и компенсации**

В течение 2021 года были поощрены в связи с юбилейными датами: Щукина Е.А., Бабыкин В.П., Кривкина Т.Н..

При прохождении курсов повышения квалификации сохраняется заработная плата. Производится повышенная оплата за работу в выходные и праздничные дни.

Изменения в график отпусков вносятся по взаимному согласию

### **Раздел 6. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости**

Сокращения численности штата работников не производилось.

Для определения уровня профессиональной подготовки работников проводится их аттестация. Работники проходят повышение квалификации.

### **Раздел 7. Охрана труда**

Ответственный по охране труда – директор МКУК «Кевсалинское СКО» Морозова Т.Н.. В учреждении создана комиссия по охране труда, которая регулярно проходит обучение по проверке знаний по охране труда (1 раз в три года) за счет средств учреждения.

За 2021 год комиссией по охране труда было проведено 4 обследования, нарушений не выявлено. В 2021 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано. В 2022 году запланировано провести «Специальную оценку условий труда»

На мероприятия по охране труда в 2021 году было выделено средств в размере 115264 рублей:

- обследование дымоходов - 1100 руб.
- приобретение огнетушителей - 8406 руб.
- техническое обслуживание пожарной сигнализации - 12600 руб.
- гидравлические испытания - 9190 руб.
- проведение гигиенической подготовки сотрудников – 5000 руб.
- обучение по охране труда - 3000 руб.

- приобретение спецодежды, спецобуви – 4700 руб.
- Приобретение рециркуляторов – 57550 руб.
- электрические испытания - 8000 руб.
- повышение квалификации работников учреждения- 5724 руб.

Плановые инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи и противопожарной безопасности проходили вовремя в соответствии с графиком.

Была проведена вакцинация от гриппа работников МКУК «Кевсалинское СКО» по желанию.

В учреждении проводились Дни охраны труда. Одно из направлений - охраны труда на рабочих местах. Оформлен уголок по Охране труда, который обновляется по мере необходимости.

Вся документация по вопросам охраны труда и техники безопасности, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда, в учреждении ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

В учреждении ведется здоровый образ жизни.

### **Раздел 8. Осуществление контроля за выполнением обязательств коллективного договора**

Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляет комиссия. Отчеты заслушиваются на общем собрании трудового коллектива 1 раз в год. Для разрешения индивидуальных трудовых споров в учреждении создана комиссия по трудовым спорам (КТС).

В течение всего года проходило выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы.

За 2021 год награждено 7 сотрудников МКУК «Кевсалинское СКО»:

- Бабыкина Е.В. – художественный руководитель;
- Кривцова Н.В.. – методист клубного учреждения;
- Доронина М.А.. – методист клубного учреждения;
- Бабыкин В.П. – звукооператор;
- Щукина Е.А. - редактор клубного учреждения;
- Соколова З.Ф. – зав.библиотекой;
- Горельникова А.Ю. – библиотекарь.

Сложилась хорошая традиция поздравления членов коллектива с праздниками, не только общественными, но и личными, таких как: дни рождения сотрудников, рождение детей, регистрация брака и предоставлять им дни отдыха, что закреплено в Коллективном договоре и выполняется.



## Раздел 9. Кадровый потенциал.

В МКУК «Кевсалинское СКО» принимаются все меры для сохранения кадрового состава:

- 3 сотрудника - профессиональная переподготовка;
- 5 человек - повышение квалификации.

Созданы необходимые безопасные и комфортные условия труда для работников:

- произведена замена деревянных окон на ПВХ;
- произведена замена ртутных ламп на светодиодные.

## Раздел 10.

**Мероприятия, направленные на организацию по поддержанию здоровья работников на рабочем месте и профилактике ВИЧ-инфекций.**

Среди работников МКУК «Кевсалинское СКО» ведется разъяснительная работа по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа, вопросы профилактики ВИЧ/ СПИДа включены в программы проведения инструктажей по охране труда, распространяются плакаты и листовки.

Представитель работников

Кривцова Н.В.

(ф.и.о.)



(подпись)